



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS – PREVINIL



Planejamento Estratégico

PREVINIL

2023

Apresentação

Breve histórico sobre Previdência

Breve histórico do PREVINIL

Diretoria executiva, Conselho Fiscal, Conselho de Administração e Comitê de Investimentos

Valores Organizacionais

Missão

Visão

Política de Qualidade

Objetivos e Estratégias

Desenvolvimento da Perspectiva de Resultados

Rua Prof. Alfredo Gonçalves Filgueiras, nº18 sala 201, Centro - Nilópolis/RJ.

Contatos: Telefone 3236-1900 E-mail: previnil@hotmail.com



1. APRESENTAÇÃO

Trata o presente documento do Plano Estratégico do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis – PREVINIL para o ano de 2023.

Este plano contempla os componentes consagrados do planejamento estratégico. Nele pode-se evidenciar a importância das estratégias que orientam o Instituto visando atingir seus objetivos.

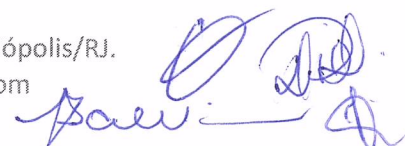
O Planejamento Estratégico é uma ferramenta de gestão cuja principal função é estabelecer o direcionamento da organização para o futuro, promovendo, para isso, o alinhamento dos recursos e esforços disponíveis. Através desta ferramenta, os gestores podem definir o planejamento, a organização, a direção e o controle das metas e atividades que serão definidas para o ano de 2023, permitindo nortear as ações gerenciais do PREVINIL dentro de um plano previamente determinado, melhorando assim a qualidade do processo de tomada de decisões, influenciando nos resultados esperados para o alcance de sua visão de futuro.

2. BREVE HISTÓRICO SOBRE PREVIDÊNCIA

Previdência é uma forma de seguro coletivo que busca garantir ao trabalhador, da área pública ou privada, uma renda mensal quando ele cessa suas atividades laborais. É um sistema de Seguridade Social que assegura o sustento do trabalhador através do pagamento de um benefício denominado de aposentadoria, seja por idade, por tempo de contribuição ou por invalidez. Garante ainda, aos seus dependentes, em caso de morte do trabalhador, amparo através do benefício denominado de pensão. A Previdência Social é assegurada a todos os trabalhadores, através de 02 (dois) regimes:

1 – REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RGPS (INSS): responsável pelo pagamento de benefícios previdenciários aos empregados, empregados domésticos, contribuinte individual, trabalhador avulso e segurado especial, da área privada e da área pública (não estatutários), denominados segurados.

2 – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RPPS: responsável pelo pagamento de benefícios a todos os servidores públicos efetivos, da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos





Municípios, denominados segurados. Em se tratando do Município de Nilópolis, o gestor do RPPS é o Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis – PREVINIL.

3. BREVE HISTÓRICO DO PREVINIL

O PREVINIL é o Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis, responsável pela gestão do seu Regime Próprio. Têm como atribuições a concessão, manutenção e o pagamento de aposentadorias e pensões, de todos os poderes, órgãos e entidades municipais, incluindo a arrecadação e gestão de recursos e fundos previdenciários, assim como: a centralização; a administração; o gerenciamento e a sua operacionalização.

O Instituto foi criado em 1991, através da Lei Municipal nº 5584/1991, e reestruturado através da Lei Complementar nº 56/2004, com nova redação dada pela Lei 89/2006. Sendo reestruturado e regido pelas Leis Complementares nº 141 e nº 143, de 27 de setembro de 2018.

4. DIRETORIA EXECUTIVA, CONSELHO FISCAL, CONSELHO ADMINISTRATIVO E COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Diretoria Executiva

Rodrigo Serpa Florêncio
Presidente

Alberto Zampaglione
Diretor Administrativo e Financeiro

Isabel Cristina de Oliveira dos Santos
Diretor Jurídico

Solange Dutra
Diretora de Benefícios

Conselho Administrativo Membros Titulares

Fagner Luiz Domingos da Silva
Carlos Rafael Drummond Alvarez
Luiz Paulo Ribeiro Monteiro
Magna Alvarenga Dália
Marcelo Neves Monteiro
Rodrigo Serpa Florêncio

Conselho Fiscal Membros Titulares

Marcos Paulo Silva de Souza
Jaime Herculano da Silva
José Augusto Candido de Souza

Comitê de Investimentos
Alberto Zampaglione
Danielle Villas Bôas Agero Corrêa
Maurício Abranches Alves
Rodrigo Serpa Florêncio
Solange Dutra



5. VALORES ORGANIZACIONAIS

Considerando os princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, bem como a promoção de valores morais e princípios éticos que norteiam a conduta dos Servidores públicos e a sociedade, primamos pelos seguintes valores organizacionais:

1. Comprometimento Ético;
2. Gestão Transparente;
3. Responsabilidade social;
4. Respeito aos direitos humanos (Valorização do ser humano);
5. Humanização no atendimento
6. Trabalho em equipe;
7. Integridade e Profissionalismo (Comprometimento com resultados);
8. Modernidade.

6. MISSÃO

“Conceder e manter o benefício previdenciário, com eficácia e dignidade aos nossos segurados, servidores ativos, inativos e pensionistas, trabalhando com humanização, ética e responsabilidade.”

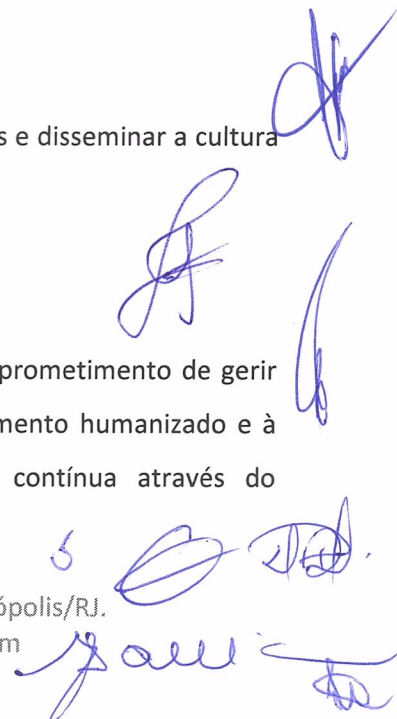
Ser referência na gestão de serviços previdenciários em nível nacional por meio da qualificação permanente dos seus servidores, buscando eficiência dos serviços e garantindo a sustentabilidade do sistema.

7. VISÃO

Ser uma gestão de excelência, com ética e transparência em seus atos e disseminar a cultura previdenciária entre os servidores públicos do município de Nilópolis.

8. POLÍTICA DE QUALIDADE

O PREVINIL tem como Política da Qualidade o rigor técnico e o comprometimento de gerir com excelência a Previdência do Município de Nilópolis, visando ao atendimento humanizado e à satisfação dos segurados e dependentes, com processos de melhoria contínua através do aperfeiçoamento dos nossos servidores.





9. OBJETIVOS E ESTRATÉGIAS

Objetivos são os resultados a serem perseguidos continuamente pela organização. Estratégias são os caminhos, escolhidos dentre várias opções, a serem trilhados para se alcançar a orientação definida para a organização.

10. DESENVOLVIMENTO DA PERSPECTIVA DE RESULTADOS

Ano de 2023:

- Objetivo estratégico 01 (Área de atuação do RPPS – Administrativa/Atendimento):

Programa de Preparação e Pós Aposentadoria - PPA – Consiste em um conjunto de ações que visam apresentar aos servidores do Município de Nilópolis que se encontram em fase de “pré-aposentadoria” as informações necessárias sobre os procedimentos administrativos que norteiam o processo de aposentadoria, bem como a perspectiva dessa nova fase da vida no momento da transição para a inatividade funcional.

Estratégia: Através da realização de palestras, seminários, encontros e reuniões a serem realizados prioritariamente nas dependências do PREVINIL, onde serão tratados de assuntos relevantes relacionados ao programa. Adequação e estruturação de espaço físico nas dependências do Instituto para atender aos objetivos do programa.

- Objetivo estratégico 02 (Área de atuação do RPPS – Jurídica/Administrativa):

Adoção de medidas no âmbito do Instituto para adequação do Previnil às novas diretrizes trazidas pela Lei nº 14.133, de 01 de abril de 2021, que dispõe sobre Licitações e Contratos.

Estratégia: Autorização do legislativo através de aprovação de lei e regulamentações através da edição de decretos e portarias, bem como adesão aos portais de informática e meios de comunicação definidos em Lei, Atualização dos manuais e fluxogramas administrativos referentes ao setor de Licitações, dentre outros necessários;

- Objetivo estratégico 03: (Área de atuação do RPPS – Administrativa):

Manutenção da Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão RPPS



Estratégia: Adoção das medidas necessárias para a manutenção da certificação. Criação de uma comissão no âmbito do Previnil, a fim acompanhar as atualizações do Manual do Pró-Gestão emitidas pelo Ministério do Trabalho e Previdência, propor ações para cumprimento de recomendações do referido Manual, propor atualizações necessárias nos manuais dos setores do Instituto, perpetuar as Boas práticas, através da padronização, dentre outros;

- Objetivo estratégico 04 (Área de atuação do RPPS – Administrativa):

Promover a Capacitação e atualização dos Servidores, Dirigentes e Conselheiros do PREVINIL.

Estratégia: Criação de um programa de capacitação dos Servidores, Dirigentes e Conselheiros, com a adoção de ações que visam promover o desenvolvimento e aprimoramento contínuo do servidor, com a finalidade de alcançar máxima efetividade na prestação de serviço aos segurados do Instituto.

- Objetivo estratégico 05: (Área de atuação do RPPS – Administrativa/Atendimento):

Aquisição da Sede Própria para melhor adequação das instalações do Previnil.

Estratégia: Permanecer com a constituição de Reserva da taxa da administração para essa finalidade, bem como Autorização do legislativo através de aprovação de lei com a finalidade repasse do valor necessário pela prefeitura.

- Objetivo estratégico 06: (Área de atuação do RPPS – Benefícios):

Redução do intervalo de tempo entre o requerimento de aposentadoria/pensão por morte e a concessão do benefício.

Estratégia: Integrar ainda mais as rotinas dos departamentos em que os processos tramitam pré-concessão, com uma avaliação objetiva dos documentos anexados pelos servidores e estipulando prazos máximos para o processo permanecer nos respectivos departamentos.

- Objetivo estratégico 07: (Área de atuação do RPPS – Compensação Previdenciária):

Regularizar a situação da compensação previdenciária dos benefícios cessados por renúncia expressa de aposentadoria.



Estratégia: Otimizar a comunicação ao INSS de todos benefícios cessados por renúncia expressa.

- Objetivo estratégico 08: (Área de atuação do RPPS – Compensação Previdenciária/Arrecadação):

Iniciar o processo de compensação previdenciária entre os regimes próprios de previdência.

Estratégia: Realizar a análise dos processos de aposentados que averbaram tempo de contribuição de outros entes federativos. Manutenção do convênio com a Dataprev para iniciar o recebimento dos valores devidos pelo PREVINIL de contribuições de servidores de outros regimes próprios, elevando conseqüentemente a arrecadação do Instituto

- Objetivo estratégico 09: (Área de atuação do RPPS – Benefícios/Atuarial):

Atualização do Banco de dados dos servidores públicos municipais efetivos em atividade, das Patrocinadoras do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis – PREVINIL, aposentados e pensionistas. Atendimento do Disposto na Lei Complementar nº 143/2018 no art. 22 par. 1º

Estratégia: Realização de recenseamento previdenciário abrangendo todos os servidores ativos, inativos e pensionistas.

- Objetivo estratégico 10: (Área de atuação do RPPS – Tecnologia da Informação):

Implantação de sistema de tramitação de processo de forma eletrônica, com a finalidade de agilizar o tempo andamento, bem como a redução de custos com a utilização de capas de processo, papéis e impressões.

Estratégia: iniciar estudos sobre as medidas a serem adotadas para implementação do referido sistema, avaliação de seus custos, e elaboração de cronograma para a sua adoção.



- Objetivo estratégico 11: (Área de atuação do RPPS – Financeira):

Manter o controle financeiro do Instituto.

Estratégia: Conseguir que as receitas mensais ultrapassem as despesas através do recebimento do parcelamento previdenciário da Prefeitura, compensação previdenciária e outras receitas que vierem a surgir.

- Objetivo estratégico 12: (Área de atuação do RPPS – Financeira):

Manter o controle financeiro do Instituto e eficiência das contas.

Estratégia: Controle efetivo do cumprimento da Portaria MTP nº 1.467/2022, dos enquadramentos da legislação e acompanhar o cumprimento das metas estipuladas na Política de Investimentos.

- Objetivo estratégico 13: (Área de atuação do RPPS – Investimentos):

Alcançar maior rentabilidade dos investimentos.

Estratégia: Credenciar outros fundos para melhor diversificar e ampliar a carteira de investimentos do Instituto.

- Objetivo estratégico 14: (Área de atuação do RPPS – Investimentos):

Capacitar os servidores do PREVINIL para a área de Investimentos.

Estratégia: Inscrever os servidores do PREVINIL nos cursos disponíveis nas mais diversas plataformas, como Escola de Contas e Gestão – TCE/RJ (presencial e online), Escola Virtual do Governo (online) e outras mais que surgirem, bem como enviá-los aos eventos presenciais como os Congressos e Seminários realizados por instituições como ABIPEM, ANEPREM e AEPREMERJ, aumentando assim o nível de qualidade do corpo técnico e, conseqüentemente, do Instituto também.

- Objetivo estratégico 15: (Área de atuação do RPPS – Arrecadação):

Aumentar o controle sobre o repasse das contribuições dos servidores ativos.

Estratégia: Verificar se o valor indicado das contribuições foi efetivamente repassado ao Instituto, solicitando as fichas financeiras do servidor no processo de aposentadoria para análise, a fim de solicitar ao ente possíveis valores não repassados e evitar o mesmo no futuro.



- Objetivo estratégico 16: (Área de atuação do RPPS – Atuarial):
Buscar o equilíbrio financeiro e atuarial do Instituto, a fim de evitar a impossibilidade de manutenção da folha de pagamento dos inativos.

Estratégia: Prosseguir com estudos junto ao prestador dos serviços de consultoria atuarial do PREVINIL, visando a implantação da segregação de massas no Município e o impacto desta no curto, médio e longo prazo.

Nilópolis, 27 de dezembro de 2022.



Rodrigo Serpa Florêncio

Presidente



Alberto Zampaglione

Diretor Administrativo e Financeiro



Isabel Cristina de Oliveira dos Santos

Diretora Jurídica



Solange Dutra

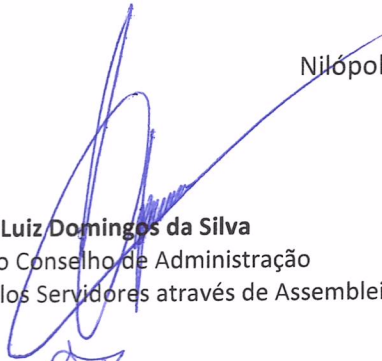
Diretora de Benefícios



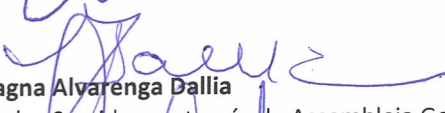
Aprovação do Conselho de Administração

O presente Relatório de Planejamento Estratégico foi apresentado ao Conselho de Administração que o aprova na forma supra.

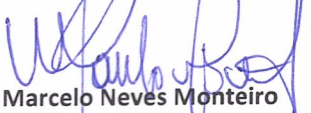
Nilópolis, 11 de janeiro de 2022.



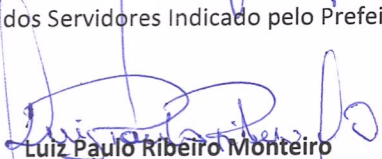
Fagner Luiz Domingos da Silva
Presidente do Conselho de Administração
Representante indicado pelos Servidores através de Assembleia Geral



Magna Alvarenga Dallia
Representante indicado pelos Servidores através de Assembleia Geral



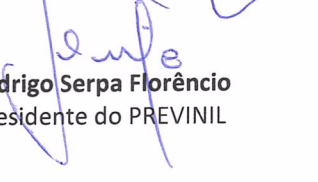
Marcelo Neves Monteiro
Representante dos Servidores Indicado pelo Prefeito Municipal



Luiz Paulo Ribeiro Monteiro
Representante dos Servidores Indicado pela Câmara Municipal



Carlos Rafael Drummond Alvarez
Procurador Jurídico do PREVINIL



Rodrigo Serpa Florêncio
Presidente do PREVINIL